

În luna noiembrie 2015, administrația COS Târgoviște și SLI COS Târgoviște au demarat negocierile referitoare la încheierea unui nou contract colectiv de muncă valabil la nivelul COS Târgoviște, având în vedere că vechiul contract expira la 31 decembrie 2015.

Pe parcursul negocierilor, administrația a prezentat argumente în susținerea următoarelor puncte de vedere, pe care le consideră obligatorii pentru a putea continua activitatea de producție:

1. Necesitatea de a menține bugetul total de cheltuieli cu forța de muncă la nivelul fondului afectat acestor cheltuieli în anul 2015 pentru a nu periclita echilibrul financiar al întreprinderii, care se află în insolvență.
2. Necesitatea de a găsi, în cadrul acestui buget, soluții pentru a aplica, începând cu 1 mai 2016, Ordonanța de Guvern care prevede majorarea salariului minim de bază brut pe economie de la 1050 de lei la 1250 lei. Administrația consideră necesar ca aplicarea acestei majorări să nu dezavantajeze nici un angajat, adică să păstreze diferențierile generate de gradele diferite de salarizare ale angajaților, pe baza competenței acestora.
3. În grila de salarizare să existe în continuare coeficienți de ierarhizare între trepte și categorii profesionale care să stimuleze și să răsplătească performanța, obligațiile și răspunderea salariaților la locul de muncă, astfel încât promovarea pe treptele superioare să însemne și un venit salarial mai bun.
4. Nici unui salariat să nu i se diminueze, pe ansamblu, nivelul venitului lunar comparativ cu anul 2015.

De asemenea a fost menționat, cu prilejul fiecărei întâlniri, contextul general nefavorabil în care COS TÂRGOVISTE își desfășoară activitatea:

- prețul de vânzare pentru oțel beton și țagă este în scădere, din cauza cererii tot mai mici de pe piață. Trebuie avut în vedere că importul produselor similare este în continuă creștere
- costurile cu materiile prime nu au scăzut în aceeași măsură cu cele ale produselor finite. Prețul energiei electrice – care reprezintă a doua componentă cu impact major în costul total – a crescut.

Pentru a face față acestor condiții, în ultimii ani, în cadrul societății au fost reduse la maximum costurile de producție și cheltuielile de personal, prin restructurarea începută în anul 2013.

Cu toate acestea, sindicatul SLI COS Târgoviște condiționează semnarea noului contract colectiv de muncă de o majorare cu 30% a salariilor de bază, altfel anunțând demararea conflictului colectiv de muncă și declanșarea grevei.

O întreruperea a activității de producție la COS Târgoviște, prin declanșarea grevei, ar avea consecințe grave nu doar pentru această întreprindere, ci și pentru activitatea curentă de la DUCTIL STEEL SA, LAMINORUL BRĂILA și INDUSTRIA SÂRMEI CÂMPIA TURZII, al căror furnizor de materie primă este COS Târgoviște, iar circa 1.000 de angajați ar fi direct afectați. Pierderile totale sunt greu de estimat, cu atât mai mult cu cât toate aceste întreprinderi au contracte naționale și internaționale în derulare, pe care sunt obligate să le onoreze la timp și la standarde de calitate solicitate.

Menționăm că din 2013, de la deschiderea procedurii insolvenței până în prezent, COS Târgoviște a fost permanent la zi cu plata drepturilor salariale către angajați, cât și a

contribuțiilor datorate către bugetul statului de aceștie. La data de 01.03.2016 erau 1276 de salariați, dintre care 953 muncitori, 68 maiștri și 255 TESA.

Totodată COS Târgoviște a plătit impozite și taxe către bugetul de stat care depășesc 272 de milioane de lei, dar inregistrează obligații neachitate la bugetul statului care nu sunt contestate în suma de 35 milioane lei, fapt care conduce, alături de contextul general nefavorabil în care COS TÂRGOVISTE își desfășoară activitatea, la imposibilitatea majorării salariilor conform revedincărilor sindicatului.

Administrația COS Târgoviște își propune achitarea obligațiilor restante la bugetul statului și continuarea activității societății conform unui plan de reorganizare, iar orice conflict colectiv de muncă și greva generală pot conduce la faliment.